

Le projet général de l'Observatoire interrégional du marché de l'emploi

Etat d'avancement, perspectives et exigences d'action du marché de l'emploi dans la Grande Région d'ici l'année 2020

et ses sous-projets

Frontaliers et marché de l'emploi transfrontalier

Effets de l'évolution démographique sur le marché de l'emploi de la Grande Région

Perspectives du marché de l'emploi dans la Grande Région d'ici l'année 2020

Interreg IIIc OCR e-BIRD
Juillet 2004 à décembre 2006

Les partenaires du réseau de l'industrie spécialisée



Centre de Ressources et de Documentation des EURES Transfrontaliers de Lorraine
Colette Hasser
Catherine Croisille

<http://www.crd-eures-lorraine.org>



Observatoire Régional de l'Emploi, de la Formation et des Qualifications
Catherine Filpa
René Kratz

<http://www.orefq.fr>



Observatoire wallon pour l'emploi
Jean-Paul Duprez

<http://observatoire.emploi.wallonie.be>



ABEO Ostbelgien, Observatoire de l'emploi de la communauté germanophone
Cynthia Michels

<http://www.dglive.be>



ADEM EURES
Arthur Tibesar

<http://www.eurelux.org>



INFO-Institut
Heinz Bierbaum
Lothar Kuntz
Sabine Ohnesorg
Christian Wille

<http://www.info-institut.de>

Observatoire interrégional du marché de l'emploi

c/o INFO-Institut
Pestelstraße 6
D-66111 Saarbrücken
Tel.: +49/0/681 954130

Etat d'avancement, perspectives et exigences d'action du marché de l'emploi dans la Grande Région d'ici l'année 2020

I Projet : Frontaliers et marché de l'emploi transfrontalier dans la Grande Région

25 % des frontaliers européens vivent et travaillent dans la Grande Région. Leur nombre est en augmentation constante depuis 20 ans et ils représentent une caractéristique importante pour l'espace transfrontalier. Au vu de son ordre de grandeur, de ses évolutions et de ses effets sur les marchés de l'emploi des partenaires qui la constituent, la Grande Région offre un champ d'expérimentation quasiment unique à l'échelon européen. Les interdépendances des marchés de l'emploi des partenaires créent des dépendances économiques et fonctionnelles dont les dimensions économiques, sociales et structurelles dans les régions partenaires doivent être étudiées de plus près. C'est la raison pour laquelle les frontaliers sont analysés dans le projet « Frontaliers et marché de l'emploi transfrontalier de la Grande Région » dans lequel l'accent est mis sur certains points particuliers. L'évaluation proche de la réalité du profil des frontaliers et de leurs perspectives d'emplois doit aider à renforcer la complémentarité des marchés de l'emploi des partenaires et à rassembler les potentiels de manière ciblée. Le caractère divers et complexe du phénomène que représentent les frontaliers y est pris en compte, tout comme son importance pour l'identité transfrontalière des citoyens vécue dans la Grande Région.

I Projet : Effets de l'évolution démographique sur le marché de l'emploi de la Grande Région

Les taux de natalité en baisse et les espérances de vie en hausse vont entraîner dans un futur proche une modification de la pyramide des âges, ce qui ne sera pas sans conséquences pour le marché de l'emploi. La part des personnes âgées est en augmentation constante alors que de moins en moins de jeunes actifs sont présents sur le marché de l'emploi et de la formation. Conséquence : personnel vieillissant et manque de main-d'œuvre lors du recrutement des jeunes dans les entreprises. Ces effets dus à l'évolution démographique représentent pour le marché de l'emploi de la Grande Région un grand défi en matière de politique de l'emploi. Contrairement aux autres régions de l'Union Européenne, la Grande Région dispose de potentiels en matière de main-d'œuvre dans les trois segments de la population suivants : les jeunes, les femmes d'âge moyen et les actifs plus âgés. Il s'agit pour la Grande Région de mobiliser ces réserves d'emploi et de qualification et de les utiliser pour un marché de l'emploi commun et intégré au sens d'une complémentarité mutuelle. C'est pour cette raison que des analyses approfondies dans le domaine des prévisions démographiques sont entreprises dans le projet « Effets de l'évolution démographique sur le marché de l'emploi de la Grande Région » pour les groupes cibles cités précédemment. Les prévisions et les résultats des analyses sont mis en réseau ainsi que d'autres thèmes traités par l'OIE.

I Thèmes transversaux au projet

☑ Intégration des plus âgés sur le marché de l'emploi de la Grande Région

En raison des effets de l'évolution démographique, le nombre des actifs plus âgés va fortement augmenter dans les entreprises. C'est pourquoi des informations importantes et des exemples pratiques sur les régions partenaires sont réunis et évalués dans le cadre du thème transversal « Intégration des plus âgés sur le marché du travail de la Grande Région ». Le sujet essentiel y est basé sur des approches innovantes qui correspondent non seulement à la tendance générale de la préretraite mais qui proposent également aux personnes de 50 ans et plus des perspectives d'emploi nouvelles et adaptées.

☑ Activité féminine dans la Grande Région

Afin de garantir la compétitivité et la force d'innovation de l'économie de la Grande Région, l'utilisation des ressources en matière de prestations et de qualification des femmes est indispensable. Celles-ci peuvent aider à faire face à la mutation structurelle démographique et économique. C'est pourquoi une analyse comparative régionale est effectuée dans le cadre du thème transversal « Activité féminine dans la Grande Région » afin de déterminer les conditions de travail et la situation du marché de l'emploi pour les femmes dans la Grande Région ainsi que les tendances d'évolution principales.

☑ Qualification et emploi des jeunes dans la Grande Région

Les interactions sur les marchés du travail entraînent des modifications fondamentales dans les conditions d'insertion professionnelle des jeunes. Ce processus est avant tout déterminé par le système d'apprentissage et de formation ainsi que par la politique de l'emploi. Dans ce contexte, une étude comparative des quatre systèmes de formation différents et des politiques publiques de l'emploi qui peuvent varier selon les régions partenaires est réalisée. L'identification des facteurs qui exercent une influence sur l'accès à la qualification et à l'insertion professionnelle des jeunes a pour but d'aider à faire face aux défis de l'évolution démographique et à atteindre des résultats positifs dans ce domaine.

I Projet : Perspectives du marché de l'emploi dans la Grande Région d'ici l'année 2020

La tendance marquée par le vieillissement et la réduction du potentiel des actifs sera pratiquement inévitable dans les prochaines années, même avec une forte augmentation du taux de naissance. Pour que la population active se stabilise à moyen terme dans la Grande Région, une politique active d'immigration ainsi que la mobilisation des réserves d'emploi et de qualification s'offrent de manière alternative dans les régions partenaires. Le projet « Perspectives du marché de l'emploi dans la Grande Région d'ici l'année 2020 » traite des mesures à prendre à ce sujet et de la manière dont celles-ci doivent être prises. Les analyses et les résultats des projets précédents sont rassemblés dans ce dernier sous-projet et élargis dans le but d'en déduire les défis, les champs d'action et les recommandations d'une politique de l'emploi et de la formation tournée vers l'avenir dans la Grande Région, dans une perspective à moyen et long terme. Le sujet essentiel y est basé sur l'application pratique de la part des responsables politiques de la Grande Région. Dans cette perspective, le projet produit un effet dans le monde vital et professionnel immédiat de la population de la Grande Région.

I Le projet général dans le cadre de Interreg IIIc OCR e-BIRD

Les projets de l'Observatoire interrégional du marché de l'emploi sont soutenus par le programme européen Interreg IIIc Opération cadre régionale (OCR) e-BIRD. Avec leurs sujets thématiques principaux, ils constituent jusqu'en décembre 2006 les éléments principaux du projet général « Etat d'avancement, perspectives et exigences d'action du marché de l'emploi de la Grande Région d'ici l'année 2020 ».



PROJET COFINANCE PAR L'UNION EUROPEENNE

