



Atelier débat IBA - OIE

16 novembre 2021

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

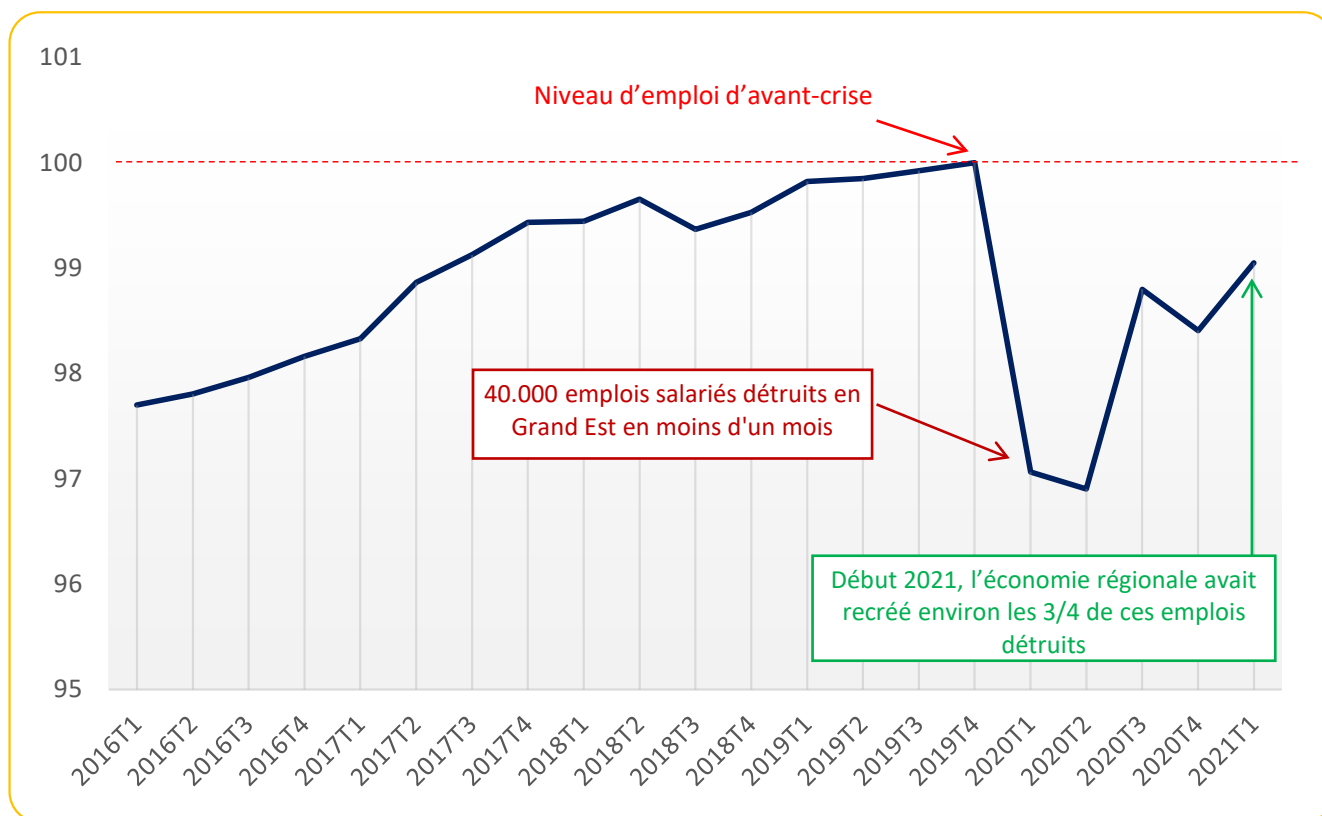
La crise sanitaire et l'emploi en Grand Est

Impacts, dynamique et projections



Volume d'emploi : des variations d'ampleurs inédites !

Emploi salarié en Grand Est—base 100 2019 T4

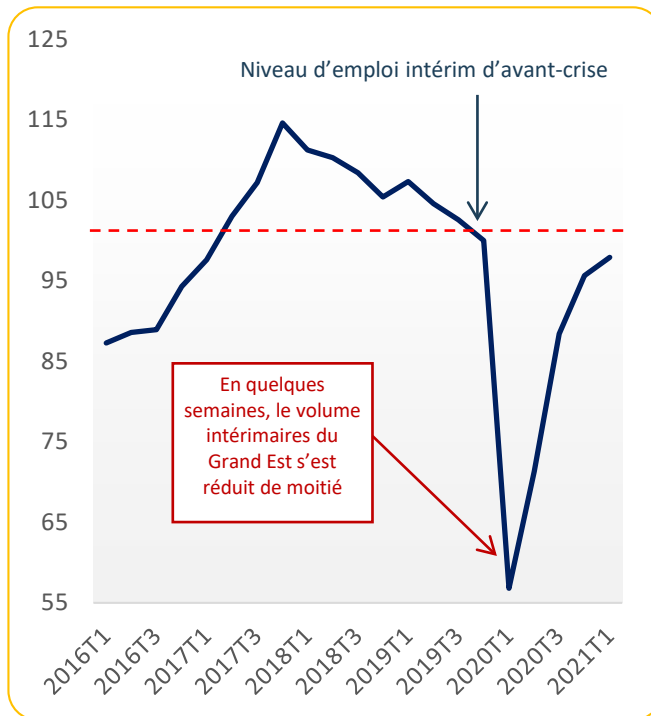


Selon les estimations nationales de l'INSEE, au second trimestre 2021, tous les secteurs, mis à part l'industrie, retrouvent des niveaux d'emploi similaires voire supérieurs à ceux d'avant-crise.



Les pertes d'emploi se sont concentrées sur les emplois courts... Provisoirement ?

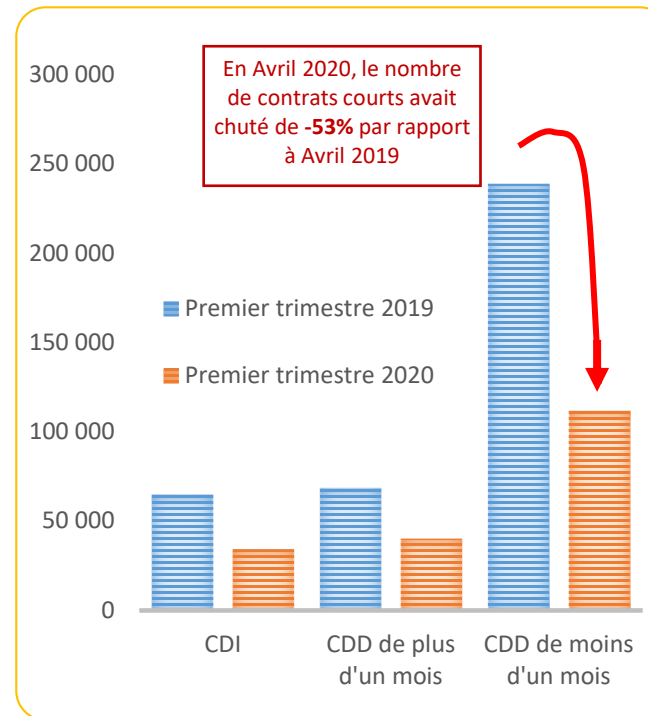
Emploi intérimaire - Grand Est



Source : ACCOSS / URSSAF—traitement OREF Grand Est

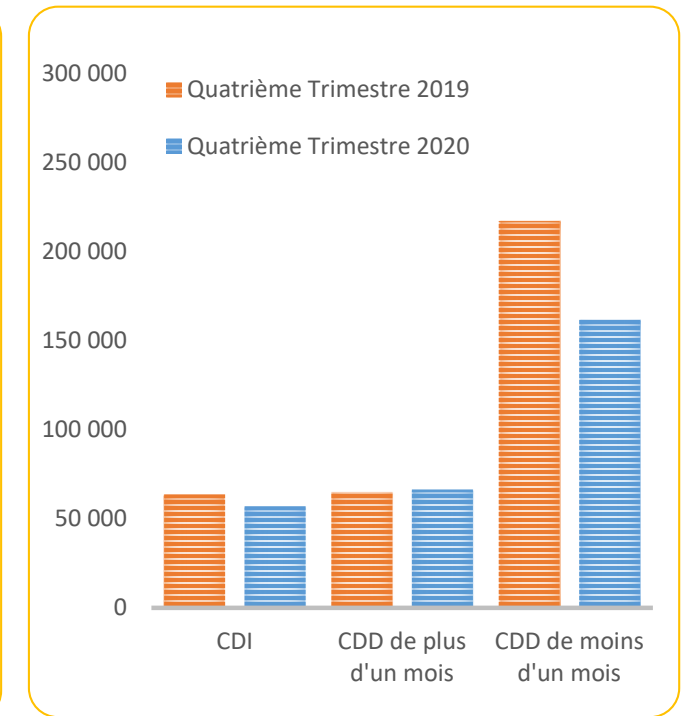
Embauches dans le Grand Est - hors intérim

Comparaison T1 2019 et T1 2020



Source : ACCOSS / URSSAF—traitement OREF Grand Est

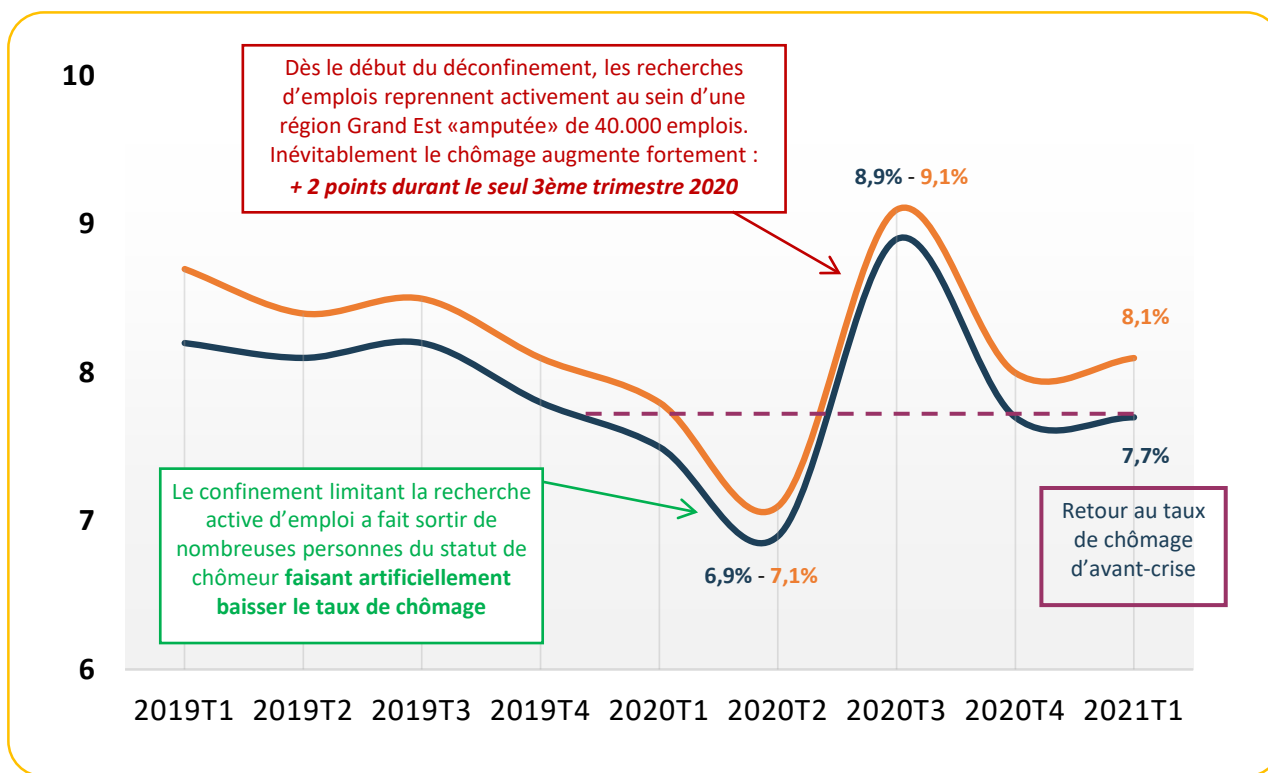
Comparaison T4 2019 et T4 2020





L'évolution du taux de chômage confirme la tendance de retour à la normale

Taux de chômage (%) Grand Est / France (hors Mayotte)
 1er trimestre 2019 - 1er trimestre 2021



Note de conjoncture de l'INSEE du 6 octobre
 Le taux de chômage national diminuerait à **7,6%** aux troisième et quatrième trimestres 2021.

Les mesures exceptionnelles de soutien aux entreprises ont permis de limiter l'impact de la crise sur le volume de l'emploi

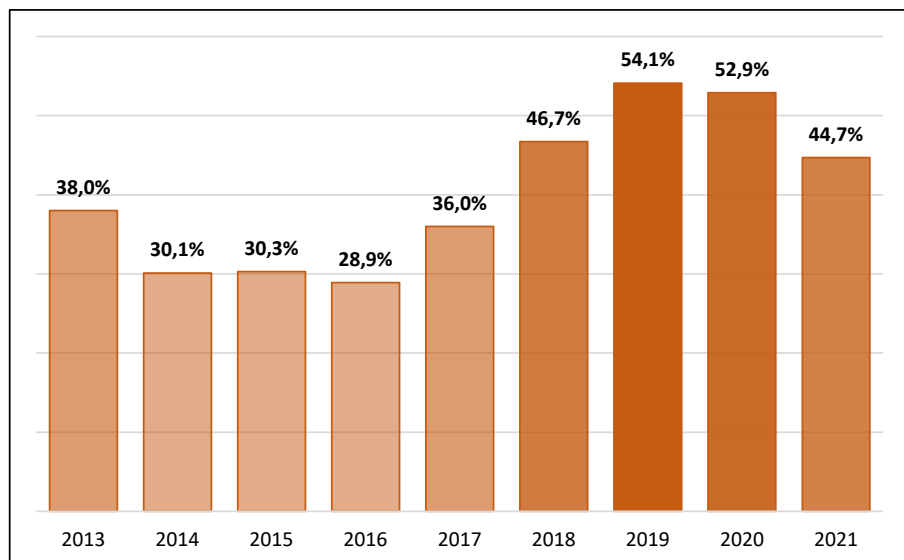


Une sortie de crise sous tensions...

De nombreuses entreprises déclarent rencontrer des difficultés de recrutement :

→ Près de 45% des projets de recrutements sont jugés difficiles pour 2021 en région Grand Est

Proportion de projets de recrutement jugés difficiles – données annuelles



Source : Pôle emploi – BMO 2021

45%

TENSIONS CONJONCTURELLES

- Un stock de demandeurs d'emploi important
- Rapidité de la reprise = temps d'ajustement entre l'offre et la demande d'emploi
- Des opportunités de mobilités permises par les confinements successifs – très différenciés selon les secteurs

TENSIONS STRUCTURELLES

- Attractivité des métiers et conditions de travail (pénibilité, rémunération...)
- Les trois grandes tendances transformant les besoins en compétences du marché de l'emploi

- Vieillesse de la population

- Numérisation

- Verdissement



CRISE

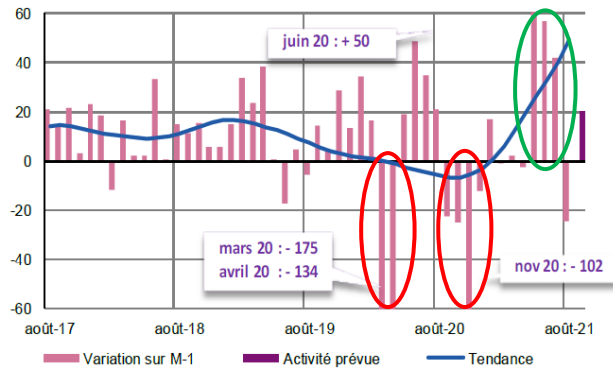


Cumul de tensions conjoncturelles et structurelles

Hôtellerie restauration

15% des personnes en emploi dans le secteur avant le COVID
l'auraient quitté

Evolution de la production



Source : Banque de France – Note de conjoncture régionale

Observation Août 2021

Fléchissement de l'activité à la fin de l'été

- liens avec les difficultés de recrutement (cuisiniers, personnel d'étage)
- Pass sanitaire freine les réservations

Prévisions sept/oct 2021

Regain d'activité

- Retour de la clientèle professionnelle
- Les vendages
- La reprise des activités parlementaires

Quel retour de la clientèle professionnelle ?

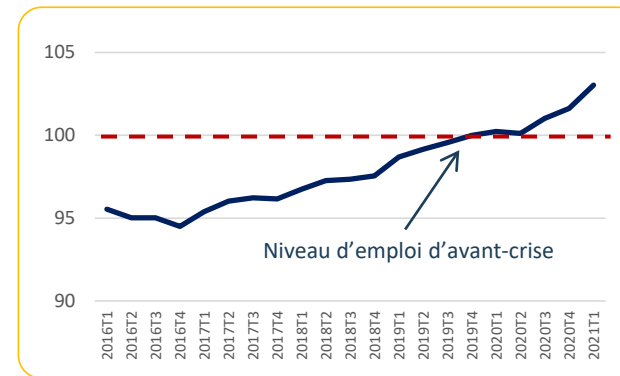
- Développement du télétravail
- Progrès des outils de visioconférence
- Limitation des déplacements

Bâtiment – Travaux publics

Une dynamique d'emploi unique

Emploi salarié dans la Construction

Grand Est - base 100 2019 T4



Source : ACOSS / URSSAF - traitement OREF Grand Est

4^{em} trim. 2019 – 1^{er} trim. 2021

Construction
+3% d'emplois

+ 3.500
emplois

Tous secteurs
-1% d'emplois

Tous les métiers du BTP sont en tension

Les professions d'ingénieurs :

cadres bâtiment, géomètres, dessinateurs, métrés du bâtiment

Les professions d'encadrement

chef de chantier, conducteur de travaux

Des professions du second œuvre

couvreur/charpentier, électricien du bâtiment, plombier chauffagiste



Des tensions doublement structurelles

Le domaine du sanitaire et social

Attractivité des métiers et conditions de travail

Vieillesse de la population

Si les tendances démographiques récentes se maintenaient, les personnes âgées dépendantes seraient 263 000 en 2030 et 325 000 en 2050 dans le Grand Est, contre 219 400 en 2017.

L'évolution de la population âgée dépendante aura une incidence sur celle de l'emploi lié à la dépendance (infirmiers libéraux et aides à domicile, aides-soignants et agents de service en institution). Celui-ci devrait croître plus fortement à partir de 2021, des générations nombreuses du baby-boom atteignant 75 ans.

Source : **De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030**
OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020

Durant les 10 prochaines années, la région comptabilisera **3.300 personnes âgées dépendantes de plus chaque année**.

Afin de garder un niveau de service identique à l'actuel, il faudra, tous les ans, créer **2.000 emplois supplémentaires** dans le sanitaire et social.

aide soignant, agent de service hospitalier, infirmier, aide à domicile.

En région Grand Est, ce sont près de 150.000 actifs qui exercent l'une de ces professions, soit plus de 5% de l'ensemble des actifs du Grand Est

L'objectif de maintien à domicile

plus de professionnels de santé à domicile (infirmiers libéraux)
Compétences sanitaires pour les accompagnants / aides à domicile

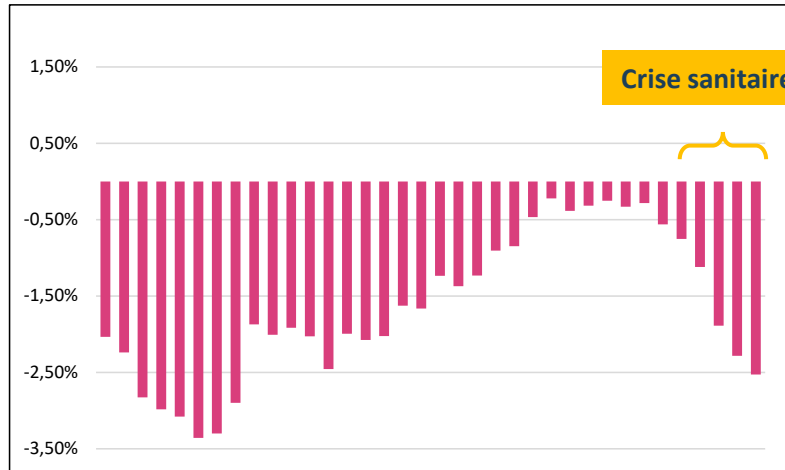


Le paradoxe des tensions industriels ?

Le seul secteur d'activité avec un volume d'emploi inférieur à son niveau d'avant crise

Evolution annuelle de l'emploi industriel

Grand Est : 2012 T1 -2019 T4



Source : ACOSS / URSSAF - traitement OREF Grand Est

Forte présence des emplois industriels en Grand Est

Mobilités professionnelles et cessations d'activités continuent d'alimenter les recrutements industriels

	Projets de recrutement 2021	Part de projets difficiles 2021
C : Électricité, électronique	1 258	56.8%
D : Mécanique, travail des métaux	4 896	59.8%
E : Industries de process	6 559	43.1%
F : Matériaux souples, bois, industries graphiques	1 710	45.0%
G : Maintenance	5 203	63.1%
H : Ingénieurs et cadres de l'industrie	771	52.9%

C : Électricité, électronique
D : Mécanique, travail des métaux
E : Industries de process
F : Matériaux souples, bois, industries graphiques
G : Maintenance
H : Ingénieurs et cadres de l'industrie

Source : Pôle emploi – BMO 2021

Mécanique, travail des métaux : De nombreux projets de recrutement en lien avec la spécialisation régionale

Maintenance : De forts besoins à rapprocher de la complexité croissante des systèmes de production industriel

En région Grand Est, les professions de la maintenance et celles des techniciens de l'électronique font partie des métiers industriels les plus en tension : technicien/dessinateur en électricité, technicien expert en maintenance, réglers, agent de maîtrise de la maintenance, ingénieurs en informatique...



Des points d'attention d'une autre nature...

☐ Une spécificité française

Juin 2021
Niveau national

Un niveau d'emploi supérieur à celui d'avant crise

Un niveau de production (PIB) toujours inférieur à fin 2019



*Baisse de la
productivité / tête*



*Ralentissement du
rythme des
créations d'emplois*

☐ L'arrivée des délocalisations virtuelles

- Changement culturel : le télétravail s'est banalisé
- Montée en puissance des technologies numériques
- Investissements massifs en cours et à venir (financés en partie par les plans de relance)

160 millions d'emplois OCDE
Plus d'un emploi sur trois en France



QUELS EMPLOIS ?

Métiers du Back Office
Métiers analytiques
Services financiers et assurance
Domaine informatique

QUELS PAYS ?

Inde
Chine / sud est asiatique
Brésil
Russie / Pologne



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Merci pour votre attention !