



Rheinland-Pfalz

STAATSKANZLEI

DIE FACHKRÄFTESTRATEGIE FÜR RHEINLAND-PFALZ 2022-2026



GLIEDERUNG

1. Erarbeitungskontext – strukturelle Bedingungen
 - Ovaler Tisch der Ministerpräsidentin

2. Inhaltliche Ausrichtung der Fachkräftestrategie
 - Ziele
 - Vorhaben
 - Umsetzung



1. KONTEXT DER ERARBEITUNG - STRUKTURELLE BEDINGUNGEN

- **Ovaler Tisch der Ministerpräsidentin (OT)**
 - Besteht seit den 1990er Jahren
 - Wandel in Schwerpunktsetzung
 - Erste FK-Strategie 2014
- **Strategie auf Landesebene mit arbeitsmarktpolitischen Partnern**
 - Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, Bundesagentur für Arbeit, Kammern, Staatskanzlei, Arbeits-, Bildungs- und Wirtschaftsministerium
 - Inhalt: Ansätze, die auf Landesebene gestaltbar sind



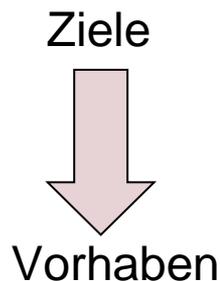


1. KONTEXT DER ERARBEITUNG - STRUKTURELLE BEDINGUNGEN

- **Rahmendaten**
 - 7 Ziele und 62 Vorhaben
 - 5 Workshops auf Arbeitsebene / landesseitige Vor- und Nachbereitung
 - branchenübergreifende Ausrichtung

- **Methode**

1. Top-Down:



2. Bottom-up



2. Inhaltliche Ausrichtung - Ziele



- Ziel 1: Vorberufliche Berufsorientierung optimieren
- Ziel 2: Übergang zwischen Schule und Beruf optimieren
- Ziel 3: Duale Ausbildung zukunftsfest und attraktiv ausgestalten
- Ziel 4: Fort-, Weiterbildung und Qualifizierung gesellschaftlich verankern und zielgruppengerecht ausgestalten
- Ziel 5: Erwerbsbeteiligung von Frauen erhöhen
- Ziel 6: Erschließung des internationalen Nachwuchs- und Fachkräftepotentials
- Ziel 7: Rahmenbedingungen für eine attraktive und gesunde Arbeitswelt verbessern



2. Inhaltliche Ausrichtung – Vorhaben



- Beispielvorhaben:
 - Themenübergreifendes Vorhaben
 - Optimierung FEG-Umsetzung
 - JBA Plus



2. Inhaltliche Ausrichtung – Umsetzung

- Qualitätsmerkmale der Strategie
 - neue Inhalte
 - gemeinsame Umsetzung
 - verbindliche & überprüfbare Vorhaben

www.fachkraeftestrategie.rlp.de